

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านซ้อง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลบ้านซ้อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานครูเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านซ้อง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. หลักเกณฑ์และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มีการประเมิน จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--------------------|
| ๑) ด้านการจัดการเรียนการสอน | คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน |
| ๒) ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๓) ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๔) งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

๒.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ จำนวน ๖ หัวข้อ คะแนนเต็มหัวข้อละ ๕ คะแนน ดังนี้

๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

๒) การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๓) มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

๔) การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

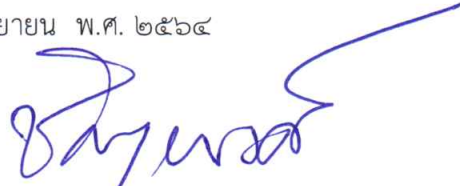
๕) การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖) การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม

๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น(สายงานการสอน) ตามที่ ก.ท. กำหนดโดย อนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชิษณุพงศ์ ปานอำพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฆ้อง

..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... หัวหน้าฝ่าย
..... หัวหน้างาน
..... พิมพ์/ร่าง